



الرب زدنكي علمها

الخطة الاستراتيجية لجامعة الكويت 2013 - 2017



الخطة الاستراتيجية لجامعة الكويت 2013 - 2017



© 2013 جميع حقوق الطبع والنشر محفوظة
جامعة الكويت - مكتب نائب مدير الجامعة للتخطيط
يجوز الاقتباس منه بعد الإشارة إلى المصدر

vp.planning@ku.edu.kw
هاتف 24987598 - 24983911
فاكس 24836054 - 24849762

www.planning.kuniv.edu.kw



قائمة المحتويات

01	المقدمة
05	رؤية ورسالة جامعة الكويت
07	محور التعليم الجامعي - مرحلة البكالوريوس
13	محور التعليم الجامعي - مرحلة الدراسات العليا
19	محور البحث العلمي
25	محور تنمية مهارات الطالب
31	محور خدمة المجتمع
37	محور الشؤون الإدارية والمالية
43	محور المشاريع الإنشائية





المقدمة

بدأت جامعة الكويت مسيرتها السامية في عام 1966 عندما صدر المرسوم الأميري رقم 29 / 1966 بشأن إنشاء جامعة الكويت لتتولى مسؤولية إعداد وتأهيل الشباب الذين هم ثروة هذا الوطن المسؤولون عن تأسيس عالم المستقبل بسواعد قوية معرفيا وثقافيا وعلميا، من خلال تقديم تعليم متميز والمساهمة في إنتاج المعرفة وتطويرها ونشرها لتحقيق أهداف التنمية واحتياجات المجتمع.

لقد شهدت جامعة الكويت منذ تأسيسها توسعا كبيرا في عدد كلياتها العلمية التي بلغت (16) كلية تقدم برامج البكالوريوس والدراسات العليا، وهي: كلية الحقوق، كلية الآداب، كلية العلوم، كلية الهندسة، كلية علوم وهندسة الحاسوب، كلية العمارة، كلية الطب، كلية طب الأسنان، كلية العلوم الطبية المساعدة، كلية الصيدلة، كلية العلوم الإدارية، كلية الشريعة والدراسات الإسلامية، كلية التربية، كلية العلوم الاجتماعية، كلية البنات. أما بالنسبة لبرامج الدراسات العليا فإن البرامج المطروحة حاليا هي: (6) برامج دكتوراه - و(48) برنامج ماجستير - و(4) برامج دبلوم عالي بمختلف التخصصات، كما أن هناك توجهاً لطرح برامج دراسات عليا جديدة بهدف تغطية كافة برامج البكالوريوس المتوفرة بجامعة الكويت.

انطلقت مسيرة الجامعة عبر السنوات السابقة بمساعدة من الإدارات ومراكز العمل الأكاديمية والإدارية والتي ساهمت في التطور التعليمي والبحثي وخدمة المجتمع، وتمثل إدارات الجامعة في: مكتب مدير الجامعة ونوابه (نائب مدير الجامعة للشئون العلمية - نائب مدير الجامعة للأبحاث - نائب مدير الجامعة للتخطيط - نائب مدير الجامعة للخدمات الأكاديمية المساندة - نائب مدير الجامعة للعلوم الطبية) ومكتب الأمين العام والإدارات التابعة له، أما مراكز العمل فهي: عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر، عمادة القبول والتسجيل، عمادة شئون الطلبة، مركز نظم المعلومات، مركز الدراسات الإستراتيجية والمستقبلية، مركز التقييم والقياس، مركز التعليم عن بعد، مركز دراسات الخليج والجزيرة العربية، المركز العربي الإقليمي للقانون البيئي، مركز الخوارزمي، البرنامج الإنشائي ومكتبة الطالب.

وللحفاظ على هذه المسيرة المشرقة لجامعة الكويت، تأتي أهمية التخطيط الاستراتيجي والذي يعد من أهم أولويات جامعة الكويت لتوحيد اطار العمل وتنظيم أولوياته والسعي قدما نحو تحقيق جميع الغايات والأهداف المنشودة والتي انشأت من أجله. وقد تم اعداد الخطة الاستراتيجية الخمسية للأعوام (2013 - 2017) لتشمل توجهات جديدة تحت ظل رؤية مستقبلية ترسم مسارا واضحا يرتقي بجامعة الكويت لتكون جامعة وطنية رائدة بالمنطقة على أن تقوم كل كلية ومركز عمل بإعداد الخطة التنفيذية الخمسية الخاصة بها وفقاً للأهداف والغايات المحددة بخطة الجامعة الاستراتيجية (2013 - 2017).





ومن هذا المنطلق فقد تم تقسيم المهام الرئيسية لجامعة الكويت ضمن خطة جامعة الكويت الاستراتيجية 2013 - 2017 إلى سبعة محاور منفصلة يشمل كل منها على غايات خاصة وهي:

1. محور التعليم الجامعي - مرحلة البكالوريوس:

يختص بالجانب الأكاديمي من برامج تعليمية وأعضاء هيئة تدريس وطلاب لمرحلة البكالوريوس.

2. محور التعليم الجامعي - مرحلة الدراسات العليا:

يشمل المحور على كل ما يتعلق بشؤون طلبة الدراسات العليا، والبرامج الأكاديمية، والهيئة الأكاديمية.

3. محور البحث العلمي:

يتضمن المحور كل ما يتعلق بالنشاط والإنتاج البحثي لجامعة الكويت على الصعيد المحلي والإقليمي والعالمي.

4. محور تنمية مهارات الطالب:

يختص بالجانب التنموي والترفيهي للطلاب والمتمثل في الأنشطة الرياضية والثقافية والفنية.

5. محور خدمة المجتمع:

يختص المحور بالندوات والدورات والبرامج التدريبية في مختلف المجالات العلمية والثقافية والمهنية التي توفرها جامعة الكويت لكافة أفراد المجتمع بجميع شرائحه.

6. محور الشؤون الإدارية والمالية:

يختص المحور بالشؤون الإدارية وشؤون العاملين والنظم المالية والميزانيات بالجامعة.

7. محور المشاريع الإنشائية:

يختص المحور بمشروع مدينة صباح السالم الجامعية والمواقع الحالية للجامعة.





الرؤية والرسالة

الرؤية: جامعة الكويت جامعة وطنية رائدة متميزة في مجال التعليم العالي والبحث العلمي.

الرسالة: إعداد ثروة بشرية متميزة بمعرفتها، تفي باحتياجات الدولة التنموية وتواكب متطلبات العصر الحديث من خلال الجودة في التعليم العالي، والتميز في البحث العلمي، والارتقاء في خدمة المجتمع.





محور التعليم الجامعي - مرحلة البكالوريوس

1



محور التعليم الجامعي - مرحلة البكالوريوس

الغاية الأولى: إعداد خريج ذو جودة عالية متميز علمياً، ومؤهل مهنياً، مواكبا لمتطلبات العصر الحديث

الأهداف:

1. الجودة في مخرجات التعليم وفقاً لمعايير القياس الأكاديمية.
2. الربط بين مخرجات الجامعة وحاجة السوق المحلي من خلال توجيه الطلبة للبرامج المطلوبة.
3. مواكبة التطور التكنولوجي في العالم وتوفير كل ما يخدم الطالب تكنولوجياً.

الغاية الثانية: رفع مستوى جودة البرامج التعليمية والمناهج الدراسية المقدمة ومواكبتها لاحتياجات سوق العمل

الأهداف:

1. تطوير أساليب القياس لتقييم أداء البرامج الأكاديمية.
2. استحداث البرامج وتطويرها باستمرار بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل.

الغاية الثالثة: الارتقاء بالهيئة الأكاديمية لتحقيق التميز في مجالات التدريس

الأهداف:

1. تفعيل دور مركز التدريس وذلك بإنشاء ورش تدريبية تطور من القدرات التدريسية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة الأكاديمية المساندة.
2. تطوير معايير التقييم والقياس لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والأكاديميين المساندين.
3. الارتقاء بنظام ابتعاث الطلبة المتميزين إلى أفضل الجامعات المرموقة عالمياً.
4. استقطاب أعضاء هيئة التدريس ذوي السمعة العالمية المتميزة.
5. تطوير نظام ترقيات أعضاء هيئة التدريس بما يتناسب مع توجهات الخطة الاستراتيجية للجامعة.
6. تطوير إجراءات التعيينات للهيئة الأكاديمية.

الغاية الرابعة: خلق بيئة أكاديمية توازن بين تنامي أعداد الطلبة والطاقة الاستيعابية

الأهداف:

1. تحقيق المعيار المناسب لمؤشر الطاقة الاستيعابية ومؤشر نصيب عضو هيئة التدريس من الطلبة بما يتناسب مع طبيعة كل كلية.
2. تطوير آلية تصميم الجدول الدراسي بما يحقق أعلى نسبة استغلال للقاعات الدراسية والمقاعد خلال الفترات الدراسية.



محور التعليم الجامعي - مرحلة البكالوريوس

الغاية الأولى: إعداد خريج ذو جودة عالية متميز علمياً، ومؤهل مهنيًا، مواكباً لمتطلبات العصر الحديث

الهدف (1): الجودة في مخرجات التعليم وفقاً لمعايير القياس الأكاديمية.

الأهداف الكمية :

1. تطبيق نظام تقييم مستوى الطالب بنسبة 30 % بحلول عام 2017 / 2018.
2. زيادة نسبة رضا مؤسسات التوظيف (الحكومية والأهلية) عن مستوى خريج جامعة الكويت بحيث لا تقل عن 75 % بحلول عام 2017 / 2018.

الهدف (2): الربط بين مخرجات الجامعة وحاجة السوق المحلي من خلال توجيه الطلبة لتلك البرامج المطلوبة.

الأهداف الكمية :

1. زيادة عدد الطلبة في التخصصات ذات الأعداد المتدنية من الطلبة والمطلوبة في سوق العمل بنسبة سنوية لا تقل عن 10 % مما كانت عليه في كافة التخصصات بحلول عام 2017 / 2018.
2. تحقيق التوزيع النسبي للخريجين بمعدل 35 % للكليات العلمية - 45 % للكليات المهنية - 20 % للكليات النظرية وذلك حسب دراسة احتياج سوق العمل.

الهدف (3): مواكبة التطور التكنولوجي في العالم وتوفير كل ما يخدم الطالب تكنولوجياً.

الأهداف الكمية :

1. إنشاء عدد 10 فصول ذكية حتى حلول عام 2017 / 2018.
2. تطوير نظام المكتبات.
3. إنشاء المختبرات وتحديثها.

الغاية الثانية: رفع مستوى جودة البرامج التعليمية والمناهج الدراسية المقدمة ومواكبتها لاحتياجات سوق العمل

الهدف (1): تطوير أساليب القياس لتقييم أداء البرامج الأكاديمية.

الأهداف الكمية :

1. أن لا تقل نسب التقييم الدوري الخارجي للبرامج عن 75 %.
2. رفع نسبة البرامج التعليمية المعتمدة بنسبة 80 % من إجمالي البرامج في الكليات بحلول عام 2017 / 2018.

الهدف (2): استحداث البرامج وتطويرها باستمرار بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل.

الأهداف الكمية :

1. زيادة نسبة البرامج العلمية الجديدة بنسبة 4 % بحلول عام 2017 / 2018.



محور التعليم الجامعي - مرحلة البكالوريوس

الغاية الثالثة: الارتقاء بالهيئة الأكاديمية لتحقيق التميز في مجالات التدريس

الهدف (1): تفعيل دور مركز التدريس وذلك بإنشاء ورش تدريبية تعمل على تطوير القدرات التدريسية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة الأكاديمية المساندة.
الأهداف الكمية :

1. أن يكون 60 % من أعضاء هيئة التدريس على الأقل من الحاصلين على شهادات حضور ورش العمل لتطوير مهارات التدريس بحلول عام 2017 / 2018.
2. أن يقوم كل أستاذ بتدريس مقرر دراسات عليا أو الإشراف على أطروحة دراسات عليا مرة كل سنتين على الأقل.

الهدف (2): تطوير معايير التقييم والقياس لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والأكاديميين المساندين.
الأهداف الكمية :

1. تطوير أساليب التقييم والقياس لأداء الهيئة الأكاديمية وفقا للمعايير العالمية بنسبة 50 % بحلول عام 2017 / 2018.

الهدف (3): الارتقاء بنظام ابتعاث الطلبة المتميزين إلى أفضل الجامعات المرموقة عالميا.
الأهداف الكمية :

1. أن يكون 80 % من الطلبة المبعوثين على الأقل إلى أرقى (100) جامعة (أمريكية - كندية - أوروبية عربية)، لتشمل كافة التخصصات المختلفة.

الهدف (4): استقطاب أعضاء هيئة التدريس ذوي السمعة العالمية المتميزة.
الأهداف الكمية :

1. أن يكون الأساتذة المعينين الجدد والمنتدبين من أرقى (100) جامعة عالمية وذلك حسب التخصصات المختلفة بنسبة لا تقل عن 90 % بحلول 2017 / 2018.

الهدف (5): تطوير نظام ترقيات أعضاء هيئة التدريس بما يتناسب مع توجهات الخطة الاستراتيجية للجامعة.
الأهداف الكمية :

1. استحداث نظام الترقيات بما يتناسب مع رؤية الخطة الإستراتيجية (الدراسات العليا - الأبحاث) بحلول 2017 / 2018.

الهدف (6): تطوير إجراءات التعيينات للهيئة الأكاديمية.
الأهداف الكمية :

1. أن لا تستغرق إجراءات التعيين أكثر من (6) شهور لأعضاء هيئة التدريس والهيئة الأكاديمية المساندة.



محور التعليم الجامعي - مرحلة البكالوريوس

الغاية الرابعة: خلق بيئة أكاديمية توازن بين تنامي أعداد الطلبة والطاقة الاستيعابية

الهدف (1): تحقيق المعيار المناسب لمؤشر الطاقة الاستيعابية - ومؤشر نصيب عضو هيئة التدريس من الطلبة بما يتناسب مع طبيعة كل كلية.

الأهداف الكمية :

1. الالتزام بأعداد القبول حسب الطاقة الاستيعابية المثلى للجامعة بنسبة 100 % سنويا.
2. زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المتميزين للوصول إلى الوضع الأمثل للتدريس بنسبة 100 % لإستعادة التوازن بين نسب أعداد الطلبة وأعضاء هيئة التدريس حسب التخصص.

الهدف (2): تطوير آلية تصميم الجدول الدراسي لتحقيق أعلى نسبة استغلال للقاعات الدراسية والمقاعد ضمن الفترات الدراسية المتاحة.

الأهداف الكمية :

1. إعتداد منهجية التصميم المركزي للجدول الدراسي بنسبة 100 % على مستوى الكليات بحلول عام 2017 / 2018.
2. تحقيق أعلى نسب استغلال لكل من القاعات الدراسية بنسبة لا تقل عن 70 %، والمقاعد بنسبة لا تقل عن 66 % خلال الفترات الدراسية المتاحة.





محور التعليم الجامعي - مرحلة الدراسات العليا

2





محور التعليم الجامعي - مرحلة الدراسات العليا

الغاية الأولى: رفع مستوى طالب الدراسات العليا علميا ومهنيا

الأهداف:

1. وضع معايير لتحسين جودة مخرجات الدراسات العليا.
2. جعل جامعة الكويت جاذبة للمتميزين للإرتقاء بمستوى الأداء العام للطالب.
3. توجيه الطلبة نحو التخصصات المطلوبة في سوق العمل.
4. تحقيق التنوع في النسيج الطلابي عن طريق السماح للطلبة الأجانب بالتسجيل لتكوين قاعدة متميزة ومختلفة الثقافات بين طلبة الدراسات العليا.

الغاية الثانية: التوسع والتنوع في برامج الدراسات العليا مع ضمان مستوى الجودة

الأهداف:

1. استحداث برامج (ماجستير ودكتوراة) تتناسب مع متطلبات سوق العمل.
2. تطوير معايير تقييم برامج الدراسات العليا لضمان جودتها.

الغاية الثالثة: ربط برامج الدراسات العليا وأبحاثها بأهم القضايا الحيوية بالمجتمع

الأهداف:

1. توجيه برامج الأطروحات نحو القضايا المعاصرة من خلال فتح قنوات الاتصال مع القطاعات الحيوية بالمجتمع.
2. إقامة مؤتمرات سنوية لعرض أبحاث وأطروحات طلبة الدراسات العليا ذات العلاقة بقضايا المجتمع.



محور التعليم الجامعي - مرحلة الدراسات العليا

الغاية الأولى: رفع مستوى طالب الدراسات العليا علميا ومهنيا

الهدف (1): وضع معايير لتحسين جودة مخرجات الدراسات العليا.

الأهداف الكمية :

1. وضع معايير لتقييم مخرجات الدراسات العليا خلال السنة الأولى من الخطة.

الهدف (2): جعل جامعة الكويت جاذبة للمتميزين للإرتقاء بمستوى الأداء العام للطالب.

الأهداف الكمية :

1. زيادة أعداد طلبة الدراسات العليا بجامعة الكويت بحيث تكون نسبتهم 30 % من إجمالي الطلبة حتى حلول 2018 / 2017.

الهدف (3): توجيه الطلبة نحو التخصصات المطلوبة في سوق العمل.

الأهداف الكمية :

1. أن لا تقل نسبة الخريجين من التخصصات المطلوبة عن 65 % من إجمالي الخريجين بحلول عام 2017 / 2018.

الهدف (4): تحقيق التنوع في النسيج الطلابي عن طريق السماح للطلبة الأجانب بالتسجيل لتكوين قاعدة متميزة ومختلفة الثقافات بين طلبة الدراسات العليا.

الأهداف الكمية :

1. زيادة نسبة الطلبة الأجانب لتصل إلي 20 % كحد أدنى سنويا من إجمالي الطلبة المقبولين بحلول عام 2018 / 2017 من خلال المنح الدراسية.



محور التعليم الجامعي - مرحلة الدراسات العليا

الغاية الثانية: التوسع والتنوع في برامج الدراسات العليا مع ضمان مستوى الجودة

الهدف (1): استحداث برامج (ماجستير ودكتوراة) تتناسب مع متطلبات سوق العمل.
الأهداف الكمية :

1. طرح (5) برامج دكتوراه جديدة بحلول عام 2017 / 2018.
2. استحداث برامج جديدة في الماجستير بواقع برنامجين كل عام بحلول 2017 / 2018.
3. زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس بكلية الدراسات العليا بمقدار 30 % من إجمالي أعضاء هيئة التدريس خلال العامين القادمين من الخطة.

الهدف (2): تطوير معايير لتقييم برامج الدراسات العليا لضمان جودتها.

الأهداف الكمية :

1. الانتهاء بنسبة 100 % من وضع معايير لتقييم إعادة هيكلة البرامج الحالية حتى حلول عام 2017 / 2018.
2. إجراء تقييم دوري للبرامج كل (3) سنوات.
3. تنفيذ 70 % من توصيات المقيمين خلال عامين من تاريخ التقييم.

الغاية الثالثة: ربط برامج الدراسات العليا وأبحاثها بأهم القضايا الحيوية بالمجتمع

الهدف (1): توجيه برامج الأطروحات نحو القضايا المعاصرة من خلال فتح قنوات الاتصال مع القطاعات الحيوية بالمجتمع.

الأهداف الكمية :

1. زيادة عدد الأطروحات ذات العلاقة بأولويات البحث العلمي بالجامعة بحيث لا تقل عن 30 % من إجمالي الأطروحات سنويا وذلك بحلول عام 2017 / 2018.

الهدف (2): إقامة مؤتمرات سنوية لعرض أبحاث طلبة الدراسات العليا وأطروحاتهم ذات العلاقة بقضايا المجتمع.

الأهداف الكمية :

1. إقامة مؤتمر سنويا لطلبة الدراسات العليا لعرض آخر الأبحاث ذات العلاقة بقضايا دولة الكويت.





محور البحث العلمي

3





محور البحث العلمي

الغاية الأولى: الارتقاء بمستوى البحث العلمي في جامعة الكويت

الأهداف:

1. زيادة إنتاج البحث العلمي (الممول / غير الممول) بالجامعة.
2. توجيه أعضاء هيئة التدريس للاستفادة من التمويل البحثي وتطوير ورفع أداء وكفاءة العمل في قطاع الأبحاث.
3. تحفيز الباحثين مع الاهتمام بالموضوعات ذات الأولوية للدولة.
4. تبني نظم ومعايير لتقييم جودة مخرجات البحث العلمي.

الغاية الثانية: توظيف مخرجات البحث العلمي والاستفادة منها

الأهداف:

1. الاستفادة ونقل الخبرات البحثية الى الجهات الاقتصادية والاجتماعية والصناعية وغيرها بالدولة لتطبيق الأبحاث بشكل عملي بمختلف الميادين.

الغاية الثالثة: الوصول بجامعة الكويت بحثيا الى مستوى مرموق من الحضور والتواجد العالمي

الأهداف:

1. زيادة نسبة نشر الأبحاث في المؤتمرات والمهمات العلمية.
2. التوسع في برامج براءات الاختراع المسجلة.
3. المشاركة بأشهر التصنيفات العالمية الخاصة بمجال البحث العلمي.
4. تفعيل الدور الإعلامي.

الغاية الرابعة: تطوير أساليب التعاون البحثي

الأهداف:

1. توقيع مذكرات تفاهم واتفاقيات الشراكة والتعاون البحثي مع مراكز الأبحاث المحلية والعالمية والجهات الصناعية والاقتصادية والاجتماعية وغيرها بالدولة.
2. تنظيم المؤتمرات والندوات واللقاءات العلمية المحلية والإقليمية.



محور البحث العلمي

الغاية الأولى: الارتقاء بمستوى البحث العلمي في جامعة الكويت

الهدف (1): زيادة إنتاج البحث العلمي (الممول / غير الممول) بالجامعة.

الأهداف الكمية :

1. زيادة نسبة إنتاج البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس الى 10 % سنويا.
2. زيادة عدد أبحاث طلبة الدراسات العليا بنسبة 25 % بحلول عام 2017 / 2018.

الهدف (2): توجيه أعضاء هيئة التدريس للاستفادة من التمويل البحثي وتطوير ورفع أداء وكفاءة العمل في قطاع الأبحاث.

الأهداف الكمية :

1. زيادة نسبة أعضاء هيئة التدريس المقبلين على التمويل البحثي بحيث لا تقل عن 25 % بحلول عام 2017 / 2018.
2. زيادة ميزانية إدارة الأبحاث بنسبة 10 % سنويا عن الوضع الحالي بحلول عام 2017 / 2018.
3. تقصير المدة الزمنية اللازمة للإجراءات البحثية بنسبة 30 % من الفتره الحالية بحلول عام 2017 / 2018.

الهدف (3): تحفيز الباحثين مع الاهتمام بالموضوعات ذات الأولوية للدولة

الأهداف الكمية :

1. زيادة نسبة الأبحاث ذات الأولوية البحثية بنسبة لا تقل عن 30 % من اجمالي الأبحاث الممولة بحلول عام 2017 / 2018.

الهدف (4): تبني نظم ومعايير لتقييم جودة مخرجات البحث العلمي.

الأهداف الكمية :

1. رفع عدد الأبحاث الحاصلة على تقدير ممتاز إلى 35 % بحلول عام 2017 / 2018.
2. زيادة الأبحاث العلمية المنشورة في Q1 بنسبة 25 % بحلول عام 2017 / 2018.
3. زيادة الأبحاث الإنسانية المنشورة في قائمة أفضل المجالات الإنسانية بنسبة 25 % بحلول عام 2017 / 2018.

الغاية الثانية: توظيف مخرجات البحث العلمي والاستفادة منها

الهدف (1): الاستفادة ونقل الخبرات البحثية إلى الجهات الاقتصادية والاجتماعية والصناعية وغيرها بالدولة لتطبيق الأبحاث بشكل عملي بمختلف الميادين.

الأهداف الكمية :

1. تسويق الأبحاث العلمية محليا ودوليا بحيث تصل إلى (4) مشاريع بحثية بحلول عام 2016/2017.
2. توظيف ما لا يقل عن (1) براءة اختراع بحلول عام 2016/2017.



محور البحث العلمي

الغاية الثالثة: الوصول بجامعة الكويت بحثيا الي مستوى مرموق من الحضور والتواجد العالمي

الهدف (1): زيادة نسبة نشر الأبحاث في المؤتمرات والمهمات العلمية.

الأهداف الكمية :

1. زيادة مشاركة الباحثين في المؤتمرات والمهمات العلمية بحيث لا تقل عن 25 % سنويا.

الهدف (2): التوسع في برامج براءات الاختراع المسجلة.

الأهداف الكمية :

1. تحقيق النمو في براءات الاختراع بنسبة 20 % سنويا حتى عام 2018 / 2017.

الهدف (3): المشاركة بأشهر التصنيفات العالمية الخاصة بالبحث العلمي.

الأهداف الكمية :

1. دخول جامعة الكويت بمصاف أفضل 500 جامعة عالمية للأبحاث بحلول عام 2018 / 2017.

الهدف (4): تفعيل الدور الإعلامي.

الأهداف الكمية :

1. تحقيق التواجد الإعلامي بجميع قنواته (الصحافية والتلفزيونية) بشكل شهري.

الغاية الرابعة: تطوير أساليب التعاون البحثي

الهدف (1): توقيع مذكرات تفاهم واتفاقيات الشراكة والتعاون البحثي مع مراكز الأبحاث المحلية والعالمية والجهات

الصناعية والاقتصادية والاجتماعية وغيرها بالدولة.

الأهداف الكمية :

1. زيادة نسبة المساهمات الخارجية لتمويل الأبحاث الي 20 % من إجمالي ميزانية الأبحاث سنويا بحلول عام 2018 / 2017.

2. زيادة عدد أبحاث الشراكة بين جامعة الكويت والجامعات الأخرى إلى ما لا يقل عن 4 مشاريع بحثية مشتركة بحلول عام 2018 / 2017.

الهدف (2): تنظيم المؤتمرات والندوات واللقاءات العلمية المحلية والإقليمية.

الأهداف الكمية :

1. تنظيم ما لا يقل عن 30 مؤتمر سنويا لجميع الكليات ومراكز العمل حتى حلول عام 2018 / 2017.





محور تنمية مهارات الطالب

4





محور تنمية مهارات الطالب

الغاية الأولى: تعزيز ثقافة أهمية مشاركة الطالب بالأنشطة (الرياضية / الفنية / الثقافية)

الأهداف:

1. جذب أكبر عدد من الطلبة المشاركين.
2. تفعيل الدور الإعلامي للجامعة.
3. الاهتمام بزيادة نسبة رضا الطلبة المشاركين عن البرامج والأنشطة المقدمة.

الغاية الثانية: التوسع والتنوع بالأنشطة (الرياضية / الفنية / الثقافية)

الأهداف:

1. استحداث البرامج والأنشطة وتطويرها باستمرار بما يتناسب مع قدرات الطلبة.

الغاية الثالثة: تحقيق التواجد المحلي والإقليمي لجامعة الكويت في مجال الأنشطة (الرياضية / الفنية / الثقافية)

الأهداف:

1. زيادة عدد المشاركات في البطولات والدورات والأنشطة المختلفة بين جامعات الكويت المحلية والجامعات الإقليمية والدولية.
2. الاهتمام بجودة المدربين والمشرفين الرياضيين / الثقافيين/ الفنيين وقياس مدى رضا الطلبة عنهم لتحقيق أفضل النتائج.



محور تنمية مهارات الطالب

الغاية الأولى: تعزيز ثقافة أهمية مشاركة الطالب بالأنشطة (الرياضية / الفنية / الثقافية)

الهدف (1) : جذب أكبر عدد من الطلبة المشاركين.

الأهداف الكمية :

1. زيادة نسبة الطلبة المشاركين بالأنشطة الثقافية والفنية بحيث لا تقل عن 5 % سنويا من إجمالي الطلبة المقيدين بحلول عام 2018 / 2017.
2. زيادة عدد الطلبة المشاركين بالأنشطة الرياضية بحيث لا تقل عن 10 % سنويا من إجمالي الطلبة المقيدين بالجامعة بحلول عام 2018 / 2017.

الهدف (2) : تفعيل الدور الإعلامي للجامعة.

الأهداف الكمية :

1. تحقيق التواجد الإعلامي بجميع قنواته (الصحافية والتلفزيونية والإعلانية) حتى حلول عام 2017 / 2018.

الهدف (3) : الاهتمام بزيادة نسبة رضا الطلبة المشاركين عن البرامج والأنشطة المقدمة.

الأهداف الكمية :

1. أن لا تقل نسبة تقييم الطلبة على البرامج والأنشطة الرياضية بممتاز عن 50 % بحلول عام 2017 / 2018.
2. أن لا تقل نسبة تقييم الطلبة على البرامج والأنشطة الثقافية والفنية بممتاز عن 50 % بحلول عام 2017 / 2018.

الغاية الثانية: التوسع والتنوع بالأنشطة (الرياضية / الفنية / الثقافية)

الهدف (1) : استحداث البرامج والأنشطة وتطويرها باستمرار بما يتناسب مع قدرات الطلبة.

الأهداف الكمية :

1. زيادة عدد البرامج الثقافية والفنية و تطويرها بما لا يقل عن عدد (2) برنامج سنويا حتى حلول عام 2017 / 2018.
2. زيادة عدد الأنشطة الرياضية و تطويرها بما لا يقل عن عدد (2) برنامج سنويا بحلول عام 2017 / 2018.



محور تنمية مهارات الطالب

الغاية الثالثة: تحقيق التواجد المحلي والإقليمي لجامعة الكويت في مجال الأنشطة (الرياضية / الفنية / الثقافية)

الهدف (1): زيادة عدد المشاركات في البطولات والدورات والأنشطة المختلفة بين جامعات الكويت المحلية والجامعات الإقليمية والدولية لخلق روح التحدي والتنافس لدى الطلبة المشاركين.

الأهداف الكمية :

1. زيادة عدد المشاركات في البطولات الرياضية المحلية والإقليمية بنسبة 10 % بحلول 2018 / 2017.
2. زيادة عدد المشاركات في المسابقات والبرامج الثقافية والفنية المحلية والإقليمية بنسبة 7 % سنويا بحلول عام 2018 / 2017.

الهدف (2): الاهتمام بجودة المدربين والمشرفين الرياضيين / الثقافيين / الفنيين وقياس مدى رضا الطلبة عنهم لتحقيق أفضل النتائج.

الأهداف الكمية :

1. أن لا تقل نسبة تقييم الطلبة للمدربين الرياضيين بـممتاز عن 70 % حتى حلول عام 2018 / 2017.
2. أن لا تقل نسبة تقييم الطلبة للمشرفين الفنيين والثقافيين بـممتاز عن 70 % حتى حلول عام 2017 / 2018.
3. حصول جامعة الكويت علي المراكز الأولى في الأنشطة الرياضية المحلية والإقليمية بنسبة لا تقل عن 15% من إجمالي المشاركات سنويا.
4. حصول جامعة الكويت علي المراكز الأولى في الأنشطة الثقافية والفنية المحلية والإقليمية بنسبة لا تقل عن 15 % من إجمالي المشاركات سنويا.





محور خدمة المجتمع

5





محور خدمة المجتمع

الغاية الأولى: تقديم دورات تدريبية وخدمات استشارية عالية الجودة في مختلف الميادين

الأهداف:

1. تقديم دورات تدريبية متخصصة لمواكبة الاحتياجات الفردية والمؤسسية التنموية بالدولة.
2. زيادة عدد المشاركين بدورات خدمة المجتمع في جامعة الكويت.
3. الحصول على الاعترافات الدولية للشهادات الخاصة بالدورات التدريبية المهنية والمتخصصة.
4. الاستمرار في تقييم الدورات التدريبية والمحاضرين لضمان الجودة.
5. تحفيز أعضاء هيئة التدريس لزيادة نسبة مشاركتهم بخدمة المجتمع.

الغاية الثانية: نشر الثقافة العامة بين أفراد المجتمع

الأهداف:

1. تنظيم ندوات ومحاضرات في مختلف ميادين المعرفة.

الغاية الثالثة: تدعيم وتوثيق التواصل والتفاعل بين الجامعة والمجتمع الخليجي والعربي والدولي

الأهداف:

1. توثيق التعاون بين عمادة خدمة المجتمع بجامعة الكويت ومراكز خدمة المجتمع بالجامعات الخليجية والإقليمية والدولية لتبادل الخبرات.



محور خدمة المجتمع

الغاية الأولى: تقديم دورات تدريبية وخدمات استشارية عالية الجودة في مختلف الميادين

الهدف (1): تقديم دورات تدريبية متخصصة لمواكبة الاحتياجات الفردية والمؤسسية التنموية بالدولة.
الأهداف الكمية :

1. زيادة عدد الدورات التدريبية المقدمة بنسبة 5 % سنويا بما يتناسب مع احتياجات الأفراد والهيئات في سوق العمل بحلول عام 2017 / 2018.
2. زيادة عدد الدورات التخصصية المقدمة بنسبة 5 % سنويا بما يتناسب مع احتياجات الهيئات الأهلية والحكومية بحلول عام 2017 / 2018.

الهدف (2): زيادة عدد المشاركين بدورات خدمة المجتمع في جامعة الكويت.
الأهداف الكمية :

1. الوصول بعدد المشاركين بالدورات إلى (2500) مشارك بحلول عام 2017 / 2018.

الهدف (3): الحصول على الاعترافات الدولية للشهادات الخاصة بالدورات التدريبية المهنية والمتخصصة.
الأهداف الكمية :

1. الحصول على (3) اعترافات دولية لبرامج تخصصية مقدمة لتحويل شهادات الحضور إلى (شهادة دبلوم مهني) وذلك بحلول عام 2017 / 2018.

الهدف (4): الاستمرار في تقييم الدورات التدريبية والمحاضرين لضمان الجودة.
الأهداف الكمية :

1. أن لا تقل نسبة رضا المشاركين بـممتاز عن 80 % بالنسبة للبرامج المقدمة بحلول عام 2017 / 2018.

الهدف (5): تحفيز أعضاء هيئة التدريس لزيادة نسبة مشاركتهم بخدمة المجتمع.
الأهداف الكمية :

1. تحفيز أعضاء هيئة التدريس لزيادة نسبة مشاركتهم بخدمة المجتمع بحيث لا تقل عن 5 % سنويا بحلول 2017 / 2018.



محور خدمة المجتمع

الغاية الثانية: نشر الثقافة العامة بين أفراد المجتمع

الهدف (1) : تنظيم ندوات ومحاضرات في مختلف ميادين المعرفة.

الأهداف الكمية :

1. زيادة عدد الندوات إلى (15) ندوة سنويا تعالج أهم القضايا المعاصرة المحلية والدولية.
2. زيادة نسبة المشاركة لحضور الندوات زيادة سنوية تصل إلى 15% حتى عام 2018 / 2017.

الغاية الثالثة: تدعيم وتوثيق التواصل والتفاعل بين الجامعة والمجتمع الخليجي والعربي والدولي

الهدف (1) : توثيق التعاون بين عمادة خدمة المجتمع بجامعة الكويت ومراكز خدمة المجتمع بالجامعات المحلية والإقليمية والدولية لتبادل الخبرات.

الأهداف الكمية :

1. زيادة عدد الاتفاقيات المعقودة بين جامعة الكويت والجامعات المحلية والإقليمية والدولية بنسبة 5 % سنويا.
2. زيادة عدد الدورات المشتركة مع الجامعات المحلية والإقليمية والدولية لتصل إلى عدد (2) دورة لكل عام.
3. ندب أعضاء من الجامعات الخارجية بنسبة لا تقل عن 3 % من إجمالي المحاضرين سنويا.





محور الشؤون الإدارية والمالية

6





محور الشؤون الإدارية والمالية

الغاية الأولى: رفع كفاءة استغلال الموارد المالية والبشرية المتوفرة في جامعة الكويت

الأهداف:

1. اعداد ميزانية الجامعة وصرفها وفقا للخطة الاستراتيجية.
2. ربط التعيينات بحاجة الإدارات مباشرة بالإضافة إلى إمكانية توزيع الموارد البشرية المتوفرة بالجامعة بين الإدارات المختلفة.

الغاية الثانية: التوسع في ميكنة العمل الإداري والمالي

الأهداف:

1. الاستخدام الفعال للوسائل التكنولوجية لتبسيط إجراءات العمل الإدارية والمالية.
2. التقليل من طول المدة الزمنية اللازمة للدورة المستندية.
3. ربط نظم المتابعة والمراقبة الإدارية والمالية بالوسائل التكنولوجية الحديثة بين كافة القطاعات المعنية بالجامعة.

الغاية الثالثة: الارتقاء بجامعة الكويت لتكون بيئة أكثر جذبا للكفاءات الإدارية المتميزة

الأهداف:

1. تطوير نظام التقييم وربطه بالأداء المنجز.

الغاية الرابعة: رفع مستوى كفاءة الموظفين واكتسابهم معارف جديدة وتعزيز مهاراتهم

الأهداف:

1. التطوير والتنوع في مجالات تدريب الموظفين بالجامعة بما يتناسب مع الاحتياجات التدريبية وخطة التدريب بالتنسيق مع إدارة التطوير الإداري والتدريب.
2. الاستمرار في التقييم الدوري للدورات التدريبية والمحاضرين لضمان الجودة.



محور الشؤون الإدارية والمالية

الغاية الأولى: رفع كفاءة استغلال الموارد المالية والبشرية المتوفرة في جامعة الكويت

الهدف (1): إعداد ميزانية الجامعة وصرفها وفقاً للخطة الاستراتيجية

الأهداف الكمية :

1. اعداد الميزانية التشغيلية والتنموية بما يتوافق مع الخطة الاستراتيجية للجامعة بنسبة 100 % بحلول عام 2018 / 2017.
2. الكفاءة في استغلال الميزانية التشغيلية بنسبة 100 % كل عام.
3. الكفاءة في استغلال الميزانية التنموية بنسبة 100% كل عام.
4. أن لا تقل نسبة رضا مراكز العمل عن آلية الصرف عن 75 % سنوياً.

الهدف (2): ربط التعيينات بحاجة الإدارات مباشرة إضافةً إلى إمكانية توزيع الموارد البشرية المتوفرة بالجامعة بين الإدارات المختلفة

الأهداف الكمية :

1. أن تكون التعيينات مطابقة لمحاور الخطة الاستراتيجية للجامعة وأهدافها بنسبة لا تقل عن 80 %.
2. أن تصل نسبة التعيينات في الجامعة الى الشواغر المطلوبة فعلياً إلى 100 % سنوياً.

الغاية الثانية: التوسع في ميكنة العمل الإداري والمالي

الهدف (1): الاستخدام الفعال للوسائل التكنولوجية لتبسيط إجراءات العمل الإدارية والمالية.

الأهداف الكمية :

1. تطبيق (مشروع الشؤون الإدارية اللاورقية) بنسبة 100 % بحلول عام 2018 / 2017.

الهدف (2): التقليل من طول المدة الزمنية اللازمة للدورة المستندية.

الأهداف الكمية :

1. تقليص مدة الدورة المستندية للمشتريات بنسبة 25 % بحلول عام 2018 / 2017.

الهدف (3): ربط نظم المتابعة والمراقبة الإدارية والمالية بالوسائل التكنولوجية الحديثة بين كافة القطاعات المعنية بالجامعة.

الأهداف الكمية :

1. تطبيق نظام متكامل للمتابعة الادارية والمالية بين مراكز العمل بنسبة لا تقل عن 30 % بحلول عام 2017 / 2018.



محور الشؤون الإدارية والمالية

الغاية الثالثة: الارتقاء بجامعة الكويت لتكون بيئة أكثر جذبا للكفاءات الإدارية المتميزة

الهدف (1): تطوير نظام التقييم وربطه بالأداء المنجز.

الأهداف الكمية :

1. تطبيق نظام تقييم الموظف وربطه بالأداء المنجز بنسبة 80 % حتى حلول عام 2017 / 2018.

الغاية الرابعة: رفع مستوى كفاءة الموظفين واكتسابهم معارف جديدة وتعزيز مهاراتهم

الهدف (1): التطوير والتنوع في مجالات تدريب الموظفين بالجامعة بما يتناسب مع الاحتياجات التدريبية وخطة التدريب بالتنسيق مع إدارة التطوير الإداري والتدريب.

الأهداف الكمية :

1. التوسع والتنوع بالدورات المهنية بما يتوافق مع متطلبات مراكز العمل بنسبة 25 % سنويا حتى حلول عام 2017 / 2018.
2. رفع نسبة الموظفين الحاصلين على دورة معتمدة ذات جودة بنسبة 30 % حتى حلول عام 2017 / 2018.

الهدف (2): الاستمرار في التقييم الدوري للدورات التدريبية والمحاضرين لضمان الجودة.

الأهداف الكمية :

1. رفع نسبة رضا الموظفين على جودة الدورات التدريبية بمتاز إلى 80 % بحلول عام 2017 / 2018.
2. رفع نسبة رضا الموظفين على جودة المحاضرين بمتاز إلى 80 % بحلول عام 2017 / 2018.





محور المشاريع الإنشائية

7





محور المشاريع الإنشائية

الغاية الأولى: تصميم وتنفيذ وتشغيل مدينة صباح السالم الجامعية

الأهداف:

1. تصميم الحرم الطبي وكلية العمارة وكلية علوم وهندسة الحاسوب ووحدة الأبحاث.
2. إستكمال مراحل تصميم البنية التحتية لشبكات نظم المعلومات والاتصالات لمدينة صباح السالم الجامعية.
3. استكمال مراحل تنفيذ مشاريع مدينة صباح السالم الجامعية.
4. تشغيل وصيانة مكونات الحرم الرئيسي لمدينة صباح السالم الجامعية.

الغاية الثانية: التأثيث والتجهيز والانتقال للحرم الرئيسي في مدينة صباح السالم الجامعية

الأهداف:

1. إعداد الخطة التنفيذية للكليات ومراكز العمل بالجامعة للانتقال الى الحرم الرئيسي، شاملة أيضا مراحل التأثيث والتجهيز.

الغاية الثالثة: تطوير مواقع الجامعة الحالية لمواكبة التغيرات الحديثة

الأهداف:

1. تطوير وإنشاء مباني ومرافق بمواقع الجامعة الحالية لتحقيق التوازن مع تنامي أعداد الطلبة.
2. تطوير وإنشاء مرافق الأنشطة الرياضية والثقافية لمواكبة التغيرات الحديثة.



محور المشاريع الإنشائية

الغاية الأولى: تصميم وتنفيذ وتشغيل مدينة صباح السالم الجامعية

الهدف (1): تصميم الحرم الطبي وكلية العمارة وكلية علوم وهندسة الحاسوب وواحة الأبحاث.
الأهداف الكمية:

1. الإنتهاء من مرحلة التصميم الهندسي لكلية العمارة وكلية علوم وهندسة الحاسوب وواحة الأبحاث خلال سنتين من توفير الميزانية.
2. الإنتهاء من مرحلة التصميم الهندسي للحرم الطبي والبنية التحتية للحرم الطبي خلال ثلاث سنوات من توفير الميزانية.

الهدف (2): إستكمال مراحل تصميم البنية التحتية لشبكات نظم المعلومات والإتصالات لمدينة صباح السالم الجامعية.
الأهداف الكمية:

1. الإنتهاء من مرحلة تصميم البنية التحتية لشبكات نظم المعلومات والإتصالات لمدينة صباح السالم الجامعية بنسبة 100 % بنهاية عام 2014.

الهدف (3): استكمال مراحل تنفيذ مشاريع مدينة صباح السالم الجامعية.
الأهداف الكمية:

1. إعداد الخطة التنفيذية الانشائية لإنجاز الحرم الرئيسي من مشروع مدينة صباح السالم الجامعية بنهاية عام 2013.
2. إعداد الخطة التنفيذية الانشائية لإنجاز الحرم الطبي من مشروع مدينة صباح السالم الجامعية خلال سنة من توفير الميزانية.
3. انجاز مكونات مشروع مدينة صباح السالم الجامعية وفقا للخطة التنفيذية الانشائية.

الهدف (4): تشغيل وصيانة مكونات الحرم الرئيسي لمدينة صباح السالم الجامعية.
الأهداف الكمية:

1. إعداد الخطة التشغيلية والصيانة اللازمة لمكونات الحرم الرئيسي بنهاية عام 2015.



محور المشاريع الإنشائية

الغاية الثانية: التأثيث والتجهيز والانتقال للحرم الرئيسي في مدينة صباح السالم الجامعية

الهدف (1): إعداد الخطة التنفيذية للكليات ومراكز العمل بالجامعة للانتقال الى الحرم الرئيسي، شاملة أيضا مراحل التأثيث والتجهيز.

الأهداف الكمية :

1. الإنتهاء من إعداد خطة الانتقال الى الحرم الرئيسي بنهاية عام 2014.

الغاية الثالثة: تطوير مواقع الجامعة الحالية لمواكبة التغيرات الحديثة

الهدف (1): تطوير وإنشاء مباني ومرافق بمواقع الجامعة الحالية لتحقيق التوازن مع تنامي أعداد الطلبة.

الأهداف الكمية :

1. إعداد خطة تنفيذية لتطوير المواقع الحالية بحلول عام 2013.

2. تنفيذ ما لا يقل عن 80 % من المشاريع الإنشائية للمواقع الحالية بنهاية عام 2017.

الهدف (2): تطوير وإنشاء مرافق الأنشطة الرياضية والثقافية لمواكبة التغيرات الحديثة.

الأهداف الكمية :

1. إعداد خطة تنفيذية لتطوير المرافق الرياضية والثقافية بحلول عام 2013.

2. تنفيذ ما لا يقل عن 70 % من مشاريع تطوير الملاعب الرياضية / والورش الفنية والثقافية بنهاية عام 2017.

